

**ASL LECCE**  
**REGOLAMENTO AZIENDALE SULLE PROCEDURE SELETTIVE INTERNE PER LA PROGRESSIONE**  
**VERTICALE DEL PERSONALE DI COMPARTO**

**Art. 1 - Oggetto**

Nell'ottica del bilanciamento delle esigenze organizzative dell'azienda con quelle di riconoscimento e valorizzazione delle professionalità interne, la ASL Lecce con il presente regolamento intende disciplinare le procedure selettive per le progressioni verticali interne riservate al personale di comparto a tempo indeterminato, in applicazione delle specifiche previsioni di cui all'art. 22, comma 15, del D. Lgs n. 75 del 25 maggio 2017 come modificato dal D.L. n. 162/2019 convertito dalla legge 28/02/2020 n. 8.

L'istituto delle progressioni verticali troverà applicazione, in ottemperanza alle disposizioni contenute nella norma citata, fino al 31/12/2022.

Per progressione verticale si intende il passaggio del personale dipendente, nell'ambito del medesimo ruolo, da una categoria di inquadramento a quella immediatamente superiore, nonché il passaggio, nell'ambito della stessa categoria, tra profili di diverso livello economico.

**Art. 2 - Requisiti di ammissione**

Possono partecipare alle selezioni interne, per il passaggio alla categoria immediatamente superiore dello stesso ruolo, i dipendenti Asl Lecce in possesso dei seguenti requisiti:

1. appartenenti alla categoria o profilo economico inferiore a quelli oggetto di selezione;
2. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Asl Lecce alla data di presentazione della domanda;
3. in possesso degli specifici requisiti culturali e professionali previsti dall'allegato n. 1 del CCNL Comparto Sanità 07.04.1999 e successive modifiche e integrazioni per l'accesso dall'esterno;
4. con valutazione positiva di performance conseguita nei tre anni precedenti la data di emanazione del bando di selezione, indipendentemente dalla qualifica e categoria rivestita, ed ente di appartenenza; qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità saranno prese in considerazione le ultime tre valutazioni disponibili.

**Art. 3 - Avviso di selezione**

La Asl Lecce approva e indice l'avviso di selezione per le progressioni verticali nel rispetto del presente regolamento.

Le procedure selettive interne per le progressioni verticali prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

**Art. 4 - Pubblicazione dell'avviso**

Il bando di avviso destinato alle singole categorie e profili deve indicare:

- a) la categoria, il profilo professionale e il numero dei posti messi a selezione;
- b) i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione;

- c) i criteri per l'attribuzione del punteggio relativo alla valutazione della prestazione individuale;
  - d) la tipologia delle prove e le materie oggetto delle prove;
  - e) le modalità da osservare per l'inoltro della domanda di ammissione;
  - f) il termine perentorio entro il quale le domande devono pervenire all'Amministrazione;
  - g) la richiesta di specificazione degli ausili necessari ai concorrenti portatori di handicap per poter effettuare le prove della selezione, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.
- L'avviso è pubblicato all'Albo Pretorio del sito della Asl Lecce [www.sanita.puglia.it/web/asl-lecce](http://www.sanita.puglia.it/web/asl-lecce).

#### Art. 5 - Domanda di ammissione

I candidati devono presentare apposita domanda, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali richiamate dal D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, contenente le seguenti indicazioni:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita, luogo di residenza, numero telefonico;
2. un indirizzo P.E.C. da indicare obbligatoriamente per l'invio delle comunicazioni;
3. categoria, profilo, struttura e unità operativa presso la quale si presta servizio;
4. esatta indicazione della selezione a cui si intende partecipare;
5. dettagliato stato di servizio;
6. titoli di studio posseduti;
7. di non essere stato destinatario di provvedimento disciplinare superiore al rimprovero scritto (censura) nei due anni antecedenti la data di scadenza del bando;
8. la valutazione positiva conseguita nella performance nei tre anni precedenti la data di emanazione del bando di selezione.

La domanda deve essere sottoscritta, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

Non possono partecipare alle selezioni i dipendenti che nei due anni precedenti alla data di pubblicazione del bando abbiano ricevuto una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- un curriculum formativo e professionale datato e firmato, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva;
- copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- tutti i titoli che i candidati riterranno utili per la valutazione da parte della commissione.

Tutti i requisiti previsti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del bando di avviso.

#### Art. 6 - Modalità di presentazione delle domande

Le istanze di partecipazione dovranno essere trasmesse, esclusivamente tramite PEC o consegna a mano al Protocollo Generale della Asl Lecce, secondo le indicazioni contenute nel relativo bando di indizione, entro il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del relativo avviso all'Albo Pretorio sul sito istituzionale della Asl Lecce. Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

#### Art. 7 - Ammissione ed esclusione dalle selezioni



L'Area Gestione del Personale provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti dal bando di selezione per le progressioni verticali nonché la regolarità della presentazione della domanda dei candidati.

L'ammissione e l'esclusione dalla procedura selettiva sono deliberate con provvedimento motivato del Direttore Generale pubblicato all'Albo Pretorio sul sito istituzionale della Asl Lecce.

I candidati ammessi saranno convocati per le prove selettive con comunicazione a mezzo pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale della Asl Lecce almeno 15 giorni prima della data fissata per il colloquio. La pubblicazione della convocazione sul sito internet aziendale ha valore di notifica nei confronti dei partecipanti.



#### **Art. 8 - Commissione esaminatrice**

Le commissioni per le selezioni, nominate dal Direttore Generale, sono composte da tre membri:

- 1) un dipendente con qualifica dirigenziale in qualità di presidente;
- 2) un dipendente dello stesso profilo per cui la selezione è bandita in qualità di componente;
- 3) un dipendente amministrativo di categoria non inferiore a C anche con funzioni di segretario.

Le Commissioni procederanno alla valutazione dei candidati ammessi attraverso l'esame dei titoli e l'espletamento delle relative prove d'esame previste come indicato nei successivi articoli.

#### **Art. 9 - Criteri e modalità di espletamento delle selezioni**

Con riferimento alle modalità di espletamento delle selezioni, viene prevista la valutazione dei titoli dichiarati dai candidati e un colloquio su materie attinenti al profilo ed alle mansioni correlate ai posti da conferire; tali materie verranno specificate nel bando di selezione.

Per partecipare alla selezione occorre il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno.

Le concrete modalità di svolgimento delle prove per gli aspetti non regolamentati dal presente regolamento o dal bando di avviso sono stabilite dalle commissioni esaminatrici in osservanza delle norme vigenti in materia concorsuale.

I colloqui sono svolti in aule aperte al pubblico.

Le commissioni redigono specifici verbali per ogni seduta di riunione che, al compimento delle procedure selettive, sono rimessi all'Area Gestione del Personale per l'adozione dei provvedimenti conseguenti.

#### **Art. 10 - Ripartizione del punteggio e criteri di valutazione**

Le commissioni dispongono di complessivi 100 punti, così suddivisi:

**1) 60 punti per la valutazione dei titoli**, ripartiti fra le seguenti categorie:

a) titoli di carriera (massimo punti 20):

- servizio prestato in profili della categoria a concorso presso SSN o PP.AA. = punti 1,20 per anno
- servizio prestato in profili inferiori presso SSN o PP.AA. = punti 0,60 per anno
- servizio prestato in profili della categoria a concorso presso strutture accreditate o convenzionate = valutato al 25% della durata (art. 21, co. 3, DPR 220/2001)

b) titoli accademici e di studio (massimo punti 20):


FPCCGIL



Uil Area Personale



FSI  
JR

UIL-FPL  


RSU  


- Diploma di maturità che non sia requisito di accesso = punti 1,00
- D.U. o Laurea di primo livello che non sia requisito di accesso ma sia attinente al profilo da ricoprire = punti 2,00
- D.U. o Laurea di primo livello che non sia requisito di accesso ma non sia attinente al profilo da ricoprire = punti 1,00
- Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento che non sia requisito di accesso ma sia attinente al profilo da ricoprire = punti 3,00
- Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento che non sia requisito di accesso ma non sia attinente al profilo da ricoprire = punti 1,50
- Ai titolari di laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento fatta valere come requisito di accesso vengono riconosciuti ulteriori punti 2,00;
- Dottorato di ricerca attinente al profilo da ricoprire = punti 2,00
- Master universitario attinente al profilo da ricoprire = punti 2,00
- Corso di perfezionamento universitario di alta formazione e/o perfezionamento da 20 cfu attinente al profilo da ricoprire = punti 2,00
- Abilitazione all'esercizio di professioni attinente al profilo da ricoprire = punti 3,00
- Il titolo superiore ricomprende il titolo inferiore

c) pubblicazioni e titoli scientifici attinenti al profilo da ricoprire (massimo punti 5):

- abstract, poster, comunicazione a congresso attinenti = punti 0,02
- pubblicazione attinente su rivista = punti 0,10
- pubblicazione divulgativa, monografia o capitolo di libro attinente = punti 0,20

d) curriculum formativo e professionale (massimo punti 10):

- convegni, congressi, seminari e corsi di aggiornamento senza esame finale attinenti = punti 0,01
- convegni, congressi, seminari e corsi di aggiornamento con esame finale attinenti = punti 0,02
- convegni, congressi, seminari e corsi di aggiornamento come relatore/docente attinenti = punti 0,02
- corsi E.C.M. attinenti = punti 0,02 per attestato
- attestati sanitari (es. OSS, OTA, ecc.) che non siano requisito di accesso = punti 0,10
- certificazioni di lingua straniera conseguite secondo i criteri del Quadro Comune di Riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER) = punti 0,50
- insegnamento di materie attinenti presso università, scuole pubbliche e scuole formalmente autorizzate dal Ministero della Sanità per il conseguimento di lauree e diplomi sanitari = punti 0,001 per ora di docenza
- servizio militare o civile prestato in profili diversi da quello dell'avviso (art. 20, co. 2, D.P.R. n. 220/2001) = punti 0,30 per anno

e) media delle valutazioni positive conseguite nei tre anni precedenti il bando (massimo punti 5):

- da 5,00 a 4,75 = punti 5,00
- da 4,74 a 4,25 = punti 3,00
- da 4,24 a 3,75 = punti 2,00
- da 3,74 a 3,25 = punti 1,00



- da 3,24 a 3,00 = punti 0,50
- inferiore a 3,00 = punti 0.

Qualora la valutazione sia stata effettuata da ente diverso dalla Asl Le, quest'ultima sarà riparametrata al punteggio sopra riportato.

Il punteggio attribuito ai titoli sarà comunicato ai candidati prima dell'espletamento del colloquio.

**2) 40 punti per il colloquio;** il colloquio si ritiene superato con un punteggio minimo di 28/40.

#### **Art. 11 - Graduatorie finali e loro utilizzo**

Le commissioni esaminatrici formuleranno graduatorie di merito dei candidati idonei per l'attribuzione dei posti oggetto delle selezioni, secondo l'ordine di merito della votazione complessiva risultante dalla somma del punteggio conseguito nei titoli e nel colloquio.

In caso di parità di punteggio saranno prese in considerazione le preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 9/05/1994, n. 487 e ss.mm.ii..

Le graduatorie saranno approvate con deliberazione del Direttore Generale e saranno pubblicate all'Albo Pretorio sul sito istituzionale della Asl Lecce.

Le graduatorie avranno efficacia limitata al numero di posti oggetto della selezione e comunque sino al 31/12/2022.

#### **Art. 12 - Revoca della selezione**

Per motivate ragioni, può essere disposta la riapertura o la proroga dei termini, nonché la revoca o rettifica della selezione bandita senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

#### **Art. 13 - Norma di rinvio**

Per quanto non previsto nel presente regolamento si rinvia ai vigenti C.C.N.L. Comparto Sanità e alla normativa in vigore in materia:

- art. 22, comma 15, del D. Lgs, n. 75 del 25 maggio 2017 e s.m.i.;
- D. Lgs. 165 del 2001 e s.m.i.;
- DPR n. 220 del 2001 - Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale;
- DPR n. 445 del 2000 - Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- DPR n. 487 del 1994 - Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.